



## Am Anfang steht die Lohnabrechnung - am Ende der Lohnausweis.

Sie bestimmen bloss, für welche Mitarbeiter und welchen Monat eine Lohnabrechnung gewünscht wird, und schon werden diese in einem Rutsch erstellt; nur bei Bedarf passen Sie diese noch manuell an.

## DAS WICHTIGSTE ZUERST

- Unterschiedliche Vertragstypen möglich:
  - Monatslohn, Stundenlohn oder Temporärpersonal
- Mitarbeiter-Vertragssticht für die bestmögliche Übersicht (Abb. 1).
  - Beschäftigungszeitraum von/bis
  - Beschäftigungsgrad (oder Soll-Arbeitsstunden) und Ferienanspruch pro Jahr
  - Lohnbestandteile
- Automatische Berechnung der **Ferienguthaben und Soll-Stunden** auch bei wechselnden Beschäftigungsgraden, unbezahltm Urlaub oder Arbeitsunterbrüchen.
- **Lohnabrechnungen** für alle Mitarbeiter in einem Rutsch erstellen und- falls notwendig- manuelle Anpassungen vornehmen, wie z. B. Taggelder, Vorauszahlungen u.v.m. (Abb. 2)
- **Lohnausweise** für Mitarbeiter und Steuerbehörden erstellen auf offiziellem Formular.
- Erfasste **Spesen** können gleich mit abgerechnet werden oder auf den nächsten Monat übertragen werden.

## SCREEN SHOTS

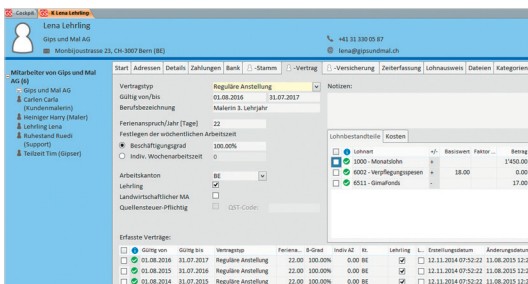


Abb. 1: Arbeitsverträge über die gesamte Lehrzeit vorerfasst.

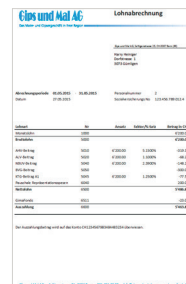


Abb. 2: Lohnabrechnung

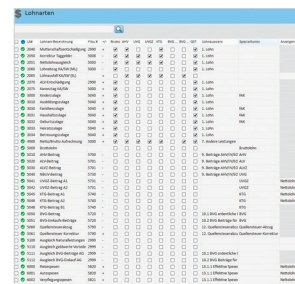


Abb. 3: Lohnartenliste

„Ich bin mit GSAktiv äusserst zufrieden. [...] Die Lohnabrechnungen sind schnell erledigt; Spesen/Auslagenersatz können einfach erfasst werden und nach Bedarf in die Lohnabrechnung und in die Auftragskalkulation übernommen.“  
 Peter Filli, Peter Filli Malergeschäft, Ftan GR

## WEITERE FUNKTIONEN

- Standard-Lohnartenliste der SUVA ist enthalten (Abb. 3).
- Spezifische Lohnarten für Maler- / Gipsergewerbe enthalten (z. B. Gimafonds, RESOR)
- Konfiguration der (Sozial-) **Versicherungslösungen** für die gesamte Firma.
- Mehrere Versicherungslösungen gleichzeitig möglich (z. B. für Firmen mit Beschäftigten in mehreren Kantonen)
- Automatische Berücksichtigung der **Kinderzulagen**.
- Lohnabrechnungsvorlagen lassen sich einfach für neue Mitarbeiter verwenden.
- **Lehrlingsverträge** können für die gesamte Ausbildungszeit bereits erfasst werden (Abb. 1).
- Ein- und Austritte mitten im Monat werden von GSAktiv problemlos erledigt (Abrechnung von Zeit- und Ferienguthaben).
- **Zusammenzüge** für die **Lohnsummenmeldung** (Versicherungen) und die Buchhaltung.

## FLEXIBEL GESTALTEN

- Lohnartenliste frei änderbar; zusätzlich benötigte Lohnarten können ergänzt werden.
- **Berechnete Lohnarten** möglich (z. B. monatlich ausbezahlter Anteil des 13. Monatslohns, Quellensteuerabzug)
- Individuelle Gestaltung der Lohnabrechnung mit Firmenlogo, Zusatzinformationen und individuellen Texten je Mitarbeiter.
- Druck von Lohnabrechnungen auch rückwirkend möglich.